

Responsabilità sociale d'impresa

Norma SA8000:2008

(SA8000:2014)

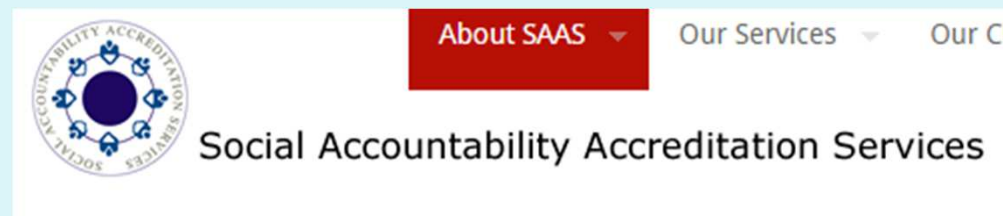
Cenni sulla norma

- Scritta dal SAI (Social Accountability International) – ente americano, con sede a New York



– Ultima edizione: 2014

- Certificazione ed accreditamento rilasciato dal SAAS (Social Accountability Accreditation Service)



Qualche numero (sito SAAS - agg. 30/06/2014)

Total	
Number of Employees	2,019,193
Certified Facilities	3,388
Countries Represented	71
Industries Represented	65

Certified Facilities (By Size)		
Workers Employed	Number of Facilities	% Total
1 - 50	964	28%
51 - 250	1,242	37%
251 - 1,000	760	22%
> 1,000	394	12%

Scopo della certificazione

- Basi: Dichiarazione Universale dei diritti umani, convenzioni ILO, norme internazionali sui diritti umani e leggi nazionali del lavoro
- «... riconoscimento o miglioramento dei diritti dei lavoratori...»
- «... condizioni del luogo di lavoro...»
- «... sistema di gestione efficace...»

Contenuti e principi fondamentali

8 Principi:

- 1. LAVORO INFANTILE E MINORILE
 - 2. LAVORO OBBLIGATO
 - 3. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
 - 4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
 - 5. DISCRIMINAZIONE
 - 6. PRATICHE DISCIPLINARI
 - 7. ORARIO DI LAVORO
 - 8. RETRIBUZIONI
- +
- 9. SISTEMA DI GESTIONE

1. LAVORO INFANTILE

- Bambino: persona con meno di 15 anni
- Giovane lavoratore: tra 16 e 18 anni
- DIVIETO all'utilizzo o sostegno all'utilizzo
- OBBLIGO di procedura scritta per il rimedio
- TUTELA dei giovani lavoratori

2. LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- DIVIETO di ricorrere o sostenere
- DIVIETO di richiedere depositi di qualsiasi genere, trattenute salariali...
- DIRITTO a lasciare il luogo di lavoro
- DIRITTO alle dimissioni

3. SALUTE E SICUREZZA

- DIRITTO ad un ambiente di lavoro salubre e sicuro
- Formazione
- DPI
- Primo soccorso
- TUTELA lavoratrici madri
- Gestione delle emergenze

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- DIRITTO alla rappresentanza sindacale
- Divieto di discriminazione, vessazione o ritorsione verso i rappresentanti dei lavoratori

5. DISCRIMINAZIONE

- DIVIETO di qualsiasi forma di discriminazione, per qualunque motivo
- DIVIETO di sottoporre ad esami discriminatori (tipo test gravidanza...)

6. PROCEDURE DISCIPLINARI

- DIRITTO a dignità e rispetto
- DIVIETO di trattamenti severi o inumani

7. ORARIO DI LAVORO

- RISPETTO leggi nazionali in materia di orario di lavoro
- Divieto di eccedere in ogni caso le 48 ore settimanali
- Diritto ad almeno 1 giorno libero a settimana
- Lavoro straordinario deve essere volontario, mai superiore a 12 ore settimanali e non chiesto regolarmente

8. RETRIBUZIONE

- DIRITTO al salario di sussistenza
 - Deve soddisfare i bisogni primari
 - Deve fornire un qualche guadagno discrezionale
- La composizione del salario deve essere dettagliata ed in forma scritta
- Lo straordinario deve essere pagato con la maggiorazione

9. SISTEMA DI GESTIONE

- 1) Politica
- 2) Rappresentante dei lavoratori
- 3) Riesame della direzione
- 4) Pianificazione e implementazione
 - Formazione
- 5) Controllo dei fornitori e subfornitori
- 6) Problematiche ed azioni correttive
- 7) Coinvolgimento e comunicazione

FOCUS: SICUREZZA ANTINCENDIO

- Advisory 200-18
- Procedure per la gestione di ogni tipo di emergenza
- Formazione ed addestramento squadra di emergenza
- Simulazioni semestrali
- Allo stage 2, l'ispettore deve essere testimone di una simulazione ed anche in occasione dell'audit a sorpresa